

GUIA DE RECURSOS SOBRE IMMIGRACIÓ



Barcelona, maig de 2006

JUSTIFICACIÓ

JUSTIFICACIÓ

La creixent importància i innegable repercussió que esta tenint a casa nostra el fenomen migratori, fa que l'ordenació dels continguts informatius que trobareu a continuació s'hagin concebut com una eina de suport i orientació útil i pràctica que resulti accessible i comprensible, tant per persones de casa nostra com per persones vingudes de fora.

Es una constatació que el desconeixement per part de les persones, tant dels serveis oferts des de les institucions com dels circuits a seguir per accedir-hi, en dificulta el seu accés. Tanmateix, aquesta dificultat limita l'aplicació de solucions previstes per a problemes que en el nostre model social estan detectades i protocolitzades per minimitzar els seus efectes negatius sobre les persones. Per aquesta raó aquest document pretén facilitar en el seu usuari una orientació sobre la normativa legal referida a la immigració, així com també, facilitar la localització de diferents recursos destinats a l'abordatge d'entorns que registren mancances en l'aplicació i reconeixement dels drets bàsics de les persones en general i dels immigrants en particular.

La guia presenta de forma ordenada una primera part de caràcter normatiu i una segona formada per adreces i recursos de diferent naturalesa, tant de l'àmbit autonòmic com de l'àmbit municipal i fins i tot, de institucions privades sense ànim de lucre que centren la seva dedicació a les persones immigrants.

Esperem que aquesta eina contribueixi positivament a una millor atenció, acollida i accés als serveis d'atenció a les persones immigrades a casa nostra.

INDEX

INDEX

- Referència als drets dels immigrants. Paràmetres essencials. 6
- Normativa: 9
 - o Dades per accedir al text legal de les disposicions oficials.
 - o Relat explicatiu de la norma legal.
- Altres informacions d'interès. 32
- Adreces institucionals: 42
 - o Adreces electròniques direccionades cap els continguts referits a la immigració inclosos en el web institucional d'alguns Consells Comarcals de Catalunya.
 - o Adreça electrònica direccionada corresponent a la Diputació de Barcelona, que permet accedir o conèixer els serveis específics de que disposin els diferents municipis de la província de Barcelona per atendre a la població immigrada.
 - o Adreces electròniques direccionades corresponents a l'Administració de l'Estat.
- Altres recursos: 45
 - o Adreces físiques i electròniques de serveis i punts d'atenció referits als drets bàsics (salut, infància, educació, dona ...), de les persones en general i dels immigrants en particular.

Referència als drets dels immigrants.

Paràmetres essencials.

DEFINICIÓ DE LA CONDICIÓN D'ESTRANGER.-

Tant des de una perspectiva legal com de la nostra condició de ciutadans espanyols, entenem per estranger tota persona que no disposa de la nacionalitat espanyola.

Entre el col·lectiu d'estrangers, podem diferenciar:

- **estrangers que no necessiten tramitar una autorització de residència:**

A) Ciutadans dels 25 països membres de la Unió Europea.

B) Ciutadans dels països de l'Acord sobre Espai Econòmic Europeu (Noruega, Liechtenstein, Islàndia i Suïssa).

- **estrangers que sí necessiten una autorització de residència:**

ciutadans de la resta de països del món.

Cadascun dels dos col·lectius assenyalats es veurà afectat per un conjunt de disposicions jurídiques, segons sigui ciutadà de la UE (règim comunitari) o de qualsevol altre país (règim general, o no comunitari).

DRETS LEGALS DELS ESTRANGERS

Legislació

Els drets i deures dels estrangers queden regulats per:

- Constitució Espanyola. (Art. 13.1).
- Llei d'Estrangeria. (Llei Orgànica 4/2000 amb les modificacions incorporades per les lleis orgàniques 8/2003 i 14/2003).
- Reglament d'Aplicació de la Llei d'estrangeria. (RD. 2393/2004).

Situacions jurídiques dels estrangers

El diferents articles i apartats de la Llei d'Estrangeria recullen els drets en favor dels ciutadans estrangers, segons que aquets es trobin en diferents situacions administratives. Així:

- "... es trobin a Espanya ...".
- "... siguin posseïdors de l'autorització de residència ...".
- "... estiguin empadronats a qualsevol municipi ...".
- "... siguin posseïdors de l'autorització de residència i de treball ...".

L'accés a l'exercici d'aquests drets serà igualment diferent, segons que la situació del ciutadà estranger, la puguem qualificar de regular o irregular.

SEGONS LA SITUACIÓ ADMINISTRATIVA ELS ESTRANGERS TENEN DRET A:

L'educació

1. **Ensenyament obligatori:** tots els estrangers menors de 18 anys podran accedir a l'ensenyament obligatori en igualtat de condicions que els espanyols i a l'obtenció de les titulacions i accés al sistema públic de beques i ajuts independentment de la seva situació jurídica.
2. **Ensenyament no obligatori¹:** tots els estrangers majors de 18 anys i amb residència legal podran accedir a l'ensenyament no obligatori i a l'obtenció de les titulacions i accés al sistema públic de beques i ajuts.

Llibertat de reunió, associació, manifestació, sindicació i dret de vaga

Es reconeix la titularitat del dret, però es condiona l'exercici a l'obtenció d'autorització administrativa de residència.

L'assistència sanitària

1. Estrangers empadronats:
tenen dret a l'assistència sanitària en igualtat de condicions que els nacionals.
2. Estrangers no empadronats:
 - a) majors 18 anys: servei d'urgències
 - b) embarassades: assistència sanitària durant embaràs, part i post part.
 - c) estrangers menors de 18 anys: assistència sanitària en igualtat de condicions que els nacionals.

Ajuts a l' habitatge

Es requereix autorització administrativa de residència.

Drets a la seguretat social 1 als serveis socials

Estrangers amb autorització per residir: dret a l'accés a les prestacions socials, tant a les generals i bàsiques com a les específiques

Estrangers sense autorització per residir: dret als serveis i prestacions socials bàsiques.

Dret a l'assistència jurídica gratuïta (Torn d' ofici)

Estrangers amb autorització per residir: igualtat de condicions que els nacionals.

Estrangers sense autorització per residir: assistència jurídica gratuïta en procediments administratius o judicials que comportin la denegació d'entrada, devolució, expulsió i en tots els procediments en í matèria d'asil.

¹ **Accés dels menors a l'ensenyament no obligatori** (Disposició addicional catorzena del RD). Les administracions educatives de cada CCAA en l'exercici de les seves competències podran facilitar l'accés als estrangers menors d'edat empadronats en el municipi als nivells d'ensenyament postobligatoris no universitaris i a l'obtenció de la titulació acadèmica corresponent en igualtat de condicions que els espanyols de la seva edat.

N O R M A T I V A

ACCESSOS AL TEXT LEGAL

- [Ley Orgánica 4/2000](#), de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (*BOE núm. 10, de 12 de enero*), en su redacción dada por la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre (*BOE núm. 307, de 23 de diciembre*), por la Ley Orgánica 11/2003, de 29 de septiembre (*BOE núm. 234, de 30 de septiembre*) y por la Ley Orgánica 14/2003, de 20 de noviembre (*BOE núm. 279, de 21 de noviembre*).
- [Real Decreto 2393/2004](#), de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (*BOE núm. 6, de 7 de enero de 2005*).
- RESOLUCIÓN de 30 de diciembre de 2005, de la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de Consejo de Ministros, por el que se regula el contingente de trabajadores extranjeros de régimen no comunitario en España para el año 2006. (BOE de 17 de enero de 2006) <http://www.boe.es/boe/dias/2006/01/17/pdfs/A01961-01991.pdf>
- Règim d'entrada, permanència i treball a l'Estat Espanyol dels nacionals dels estats incorporats a la Unió Europea l'1 de maig de 2004. http://www.gencat.net/benestar/immi/normativa/docunorma/Instruccions_nous_Em.pdf

Relat explicatiu de la norma legal

RÉGIM DELS ESTRANGERS NO COMUNITARIS (RÉGIM GENERAL)

1. ENTRADA DELS ESTRANGERS AL TERRITORI

A) REQUISITS D'ENTRADA

Qualsevol estranger que vulgui entrar en territori espanyol legalment haurà d'acreditar els següents requisits:

1. Passaport o títol de viatge
2. Visat
3. Justificació de l'objecte i les condicions del viatge (viatges de caràcter professional, de caràcter turístic o privat o per altres motius)
4. Acreditació de mitjans econòmics
5. No tenir prohibició d'entrada

B) TIPUS DE VISAT

El visat no només servirà per entrar a Espanya, sinó que habilitarà a romandre-hi, i en el seu cas, a treballar.

No hi ha cap document que ho acrediti, és només un segell en el passaport que autoritza a entrar a Espanya per un motiu, ja sigui per turisme, per residir, per residir i treballar, per estudiar, etc. Aquest visat es sol·licita a l'ambaixada o als consolats espanyols del país d'origen.

Com a cas excepcional, els estrangers amb període d'estada no superior a tres mesos dins d'un període de sis mesos o els estrangers de trànsit de menys de cinc dies no necessitaran visat en els següents supòsits:

- els nacionals de països amb acord de supressió de visat
- els estrangers que tinguin la condició de refugiats i estiguin documentats com a tal per un país signatari de l'Acord Europeu relatiu a l'exempció de visats per a refugiats
- els membres de tripulacions de vaixells de passatge i comerciants documentats amb la corresponent targeta de tripulant
- els membres de les tripulacions d'avions comercials estrangers documentats amb la corresponent targeta de tripulant
- els estrangers titulars d'una autorització de residència, una autorització provisional de residència o una targeta d'acreditació diplomàtica.

L'art. 25 bis de la Llei d'Estrangeria enumera els tipus de visat:

Visat de trànsit, que habilita a transitar per la zona de trànsit internacional d'un aeroport espanyol.

Visat d'estada, que habilita per una estada interrompuda o estades successives per a un període o suma de períodes amb una durada inferior a tres mesos per semestre a partir de la data de la primera estada.

Visat de residència, que habilita per a residir sense exercir activitat laboral o professional.

Visat de treball i residència, que habilita per a exercir una activitat laboral o professional, per compte aliena o pròpia i per a residir.

Visat d'estudis, que habilita a romandre a Espanya per a la realització de cursos, estudis, treballs d'investigació o formació

2 ESTADA I PERMANÈNCIA DELS ESTRANGERS AL TERRITORI

2.1. SITUACIÓ IRREGULAR D'ESTRANGERS

Concepte

Es troba en situació irregular l'estranger que resideix a Espanya sense cap autorització d'estada o residència vigent. Estaran en aquesta situació els casos següents:

- aquelles persones que els hagi caducat en mes de tres mesos l'autorització d'estada o residència anterior.
- aquells que no hagin obtingut les autoritzacions sol·licitades.
- aquells que hagin entrat a Espanya sense passar per cap control fronterer.

Trobar-se irregularment al territori espanyol, suposa una infracció greu. Les infraccions greus poden ser sancionades amb una multa (des de 301€ fins a 6000€), o bé amb l'expulsió del territori espanyol (prèvia tramitació del corresponent expedient administratiu i prohibició d'entrada).

Drets

La població estrangera en situació irregular té dret a l'empadronament, i això li dóna dret a obtenir la targeta sanitària i a l'escolarització obligatòria dels fills, i per tant, pot sol·licitar el NIE,² però pot trobar limitacions a l'hora d'accedir a determinades polítiques actives d'ocupació.

Vies de regularització

D'acord amb el Reglament vigent les vies de regularització a les que poden acollir-se els ciutadans estrangers son:

- Per circumstàncies excepcionals (l'art. 31.3 L.0) com són per causes humanitàries o de col·laboració amb la justícia.
- Arrelament si s'acredita d'un temps de permanència continuada al país nostre.
- Arrelament dels menors.

Citar el procediment extraordinari de regularització laboral que el Govern espanyol va aplicar entre el 7 de febrer i el 7 de maig de l'any 2005.

² El NIE és el Número d'Identitat d'Estranger. És el número que s'atorga a un estranger per tal d'identificar-lo a Espanya, quan ha tramitat qualsevol tipus de visat o autorització d'estada o residència. Ha de figurar en tots els documents que tramiti. No té cap altra funció que identificar; per tant no atorga per si mateix cap situació administrativa determinada ni defineix drets de la persona, però permet l'empadronament amb els drets que aquest atorga.

2.2. SITUACIONS REGULARS D'ESTRANGERS

Concepte

Es troba en situació d'estada l'estranger que, no sent titular d'una autorització de residència està autoritzat a romandre a Espanya per un període no superior a tres mesos.

El visat més comú per entrar a Espanya és el visat d'estada curta (o de turisme) que no autoritza a treballar. L'estada es podrà prorrogar per un període no superior a tres mesos sempre i quan s'acrediti causa justificada i mitjans de vida suficients.

Altres visats, menys utilitzats son el de circulació múltiple (entrada per múltiples estades) i el d'estada especial. El primer habilita l'entrada de l'estranger per a múltiples estades; mentre que el segon l'habilita per a la realització d'activitats laborals per compte d'altri, estudis o treballs d'investigació i formació.

Document

No hi ha cap document que ho acrediti, és només un segell en el passaport.

2.3. AUTORITZACIÓ D'ESTADA PER ESTUDIS

Concepte

És la situació que autoritza a romandre a Espanya a un estranger amb la finalitat única o principal d'estudiar, realitzar cursos o treballs d'investigació o formació no remunerats, en centres públics o privats reconeguts oficialment.

L'autorització d'estada serà vigent durant el temps que durin els estudis o recerca i, si aquest és superior a un any, es renovarà anualment. Es necessita haver sol·licitat el visat d'estada per estudis al consolat espanyol del país d'origen acreditant capacitat econòmica per a la pròpia manutenció i l'admissió al centre espanyol. Els estrangers amb visat per estudis podran realitzar activitats laborals.

Autorització de treball per estudis

Ets estrangers amb autorització d'estada per estudis poden treballar en institucions públiques o entitats privades, en el cas que l'empresari presenti la sol·licitud d'autorització de treball i sempre que sigui un contracte de treball de mitja jornada o si és de jornada completa que no superi els 3 mesos i no coincideixi amb els períodes lectius.

Modificació d'autorització d'estada per estudis a autorització de residència i treball per compte aliena (art. 95. R.D. 2393/2004)

L'art. 95 del RD, recull que els estudiants que vulguin obtenir una autorització de residència i treball i canviar la seva situació administrativa no hauran de sol·licitar el visat de treball ni estar subjectes a la situació nacional d'ocupació sempre i quan compleixin els següents requisits:

- acreditar tres anys amb autorització d'estada per estudis
- acreditar un permís de residència renovat
- no estar realitzant els estudis a través d'ajuts subvencionats o beques

Règim especial d'estudis d'especialització a l'àmbit sanitari (art.91 RD)

Els llicenciats estrangers amb una especialització a l'àmbit sanitari homologada i que tinguin un visat d'estudis podran realitzar activitats laborals remunerades i no necessitaran disposar de l'autorització de treball.

Familiars dels estudiants (art. 89 RD)

L'estudiant podrà sol·licitar el corresponent visat d'entrada als seus familiars (cònjuges, fills menors de 18 anys o tutelats). Aquests familiars podran entrar i romandre legalment a territori espanyol durant el mateix període que l'estudiant però no tindran dret a treballar. (Una de les causes d'autorització administrativa de residència).

2.4. AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA

Concepte

Els estrangers seran residents legals quan siguin titulars d'una autorització de residència. L'estranger que vulgui residir temporalment sense realitzar activitats laborals, haurà de sol·licitar el visat de residència al consolat espanyol en el seu país d'origen.

Document

El document que conté l'autorització de residència és la targeta d'identitat de l'estranger.

Tipus de residència

- Temporal: autorització per romandre a Espanya de 3 mesos a 5 anys. Hi ha dos tipus de residència temporal:
 1. Residència temporal sense treball que pot ser:
 - a) per reagrupament familiar
 - b) no lucrativa
 - c) per circumstàncies excepcionals
 - d) per arrelament
 2. Residència temporal amb treball: és l'autorització que permet residir i treballar per un temps determinat.

- Permanent: és la situació que autoritza a residir a Espanya de forma indefinida i a treballar-hi en igualtat de condicions que els espanyols.

Les autoritzacions de residència temporal sense treball per reagrupament familiar i no lucrativa necessiten tramitar el visat ja que l'estranger es troba al país d'origen, de la mateixa manera que l'autorització de residència amb treball. En canvi, l'autorització per circumstàncies excepcionals o per arrelament són procediments que no necessiten prèvia tramitació de visat ja que afecten a estrangers que es troben dins del territori espanyol.

La sol·licitud la dirigiran a les oficines d'estrangers o, si no n'hi ha, a la Comissaria de Policia de la localitat on pretenen fixar la residència. La presentació de la sol·licitud es farà **personalment per l'interessat** davant de la Subdelegació de Govern.

I) AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA TEMPORAL SENSE TREBALL

Concepte

És l'autorització que permet a l'estranger residir a Espanya per un període de 3 mesos a 5 anys però no dóna dret a treballar.

A. Residència per reagrupament familiar

Autoritza a residir els familiars següents de residents legals:

- cònjuges
- fills del resident i del cònjuge menors de 18 anys o incapacitats
- ascendents del resident o el seu cònjuge
- menors de 18 anys o incapacitats quan el resident sigui el representant legal o tutor

Requisits

És necessari per exercir el dret a la reagrupació familiar que l'estranger acrediti una autorització de residència renovada, un treball i recursos econòmics suficients per a ell i per a la família que vol reagrupar i un habitatge adequat.

Per acreditar la disponibilitat d'un habitatge en condicions haurà de fer-se a través d'un informe expedit per la corporació local de municipi on resideix el reagrupant.

Els ajuntaments tindran un període màxim de quinze dies per fer l'informe. En el cas que l'informe no es realitzi en el període indicat, es podrà justificar mitjançant acta notarial.

Procediment

El reagrupant podrà presentar totes les sol·licituds dels seus familiars sempre i quan tingui autorització per residir i hagi sol·licitat la renovació. Fins i tot, podrà presentar conjuntament la sol·licitud de la reagrupació amb la sol·licitud de la seva renovació i així el període de temps d'espera quedarà reduït.

Igualment l'aprovació del reagrupament familiar dependrà de la concessió de la renovació. Si es reuneixen tots els requisits per a la reagrupació i la resolució és favorable, es notificarà al reagrupant.

Els seus familiars tindran dos mesos des de la notificació per sol·licitar al consolat espanyol del país d'origen el visat de residència per reagrupament familiar i se'ls demanarà el passaport, justificació del vincle afectiu, certificat d'antecedents penals i certificat de salut.

Després de la concessió d'aquest visat es farà l'entrada al territori espanyol. Una vegada a Espanya, els familiars hauran d'aportar el visat a l'oficina competent, on es donarà l'autorització de residència temporal per reagrupament familiar però sense dret a treballar.

Familiars reagrupats

Els estrangers que hagin adquirit la residència en virtut d'un reagrupament previ només poden, a la seva vegada, exercir el dret de reagrupament dels seus familiars, sempre que tinguin una autorització de residència i treball independent de l'autorització del reagrupant.

A més, si es tracta d'ascendents reagrupats, aquests només poden exercir el dret de reagrupament familiar en cas que obtinguin la condició de residents permanents i acreditin solvència econòmica. Excepcionalment, si l'ascendent reagrupat té a càrrec seu un fill menor o discapacitat, només ha de provar una residència d'un any i autorització per residir un any més a Espanya.

Residències independents dels familiars reagrupats

Els **cònjuges** podran obtenir residència independent en els següents supòsits:

1. quan es trenqui el vincle familiar i s'acrediti convivència com a mínim de 2 anys
2. quan obtinguin una autorització per a treballar
3. per mort del reagrupant
4. per violència domèstica des de l'adopció de l'ordre de protecció a favor de la víctima.

Els fills **i menors reagrupats** podran obtenir la residència independent:

1. quan tinguin la majoria d'edat i obtinguin una autorització de treball
2. quan tinguin la majoria d'edat i acreditin una residència de cinc anys

Els ascendents podran obtenir la residència independent quan obtinguin una autorització de treball.

B. Residència no lucrativa

Aquesta residència temporal no lucrativa es podrà concedir als estrangers jubilats, que siguin pensionistes, rendistes o persones amb solvència econòmica, i en general als estrangers que no realitzin cap activitat laboral.

L'estranger haurà d'acreditar un visat. Es necessita acreditar mitjans de vida suficients per al període de temps pel qual es demana aquesta autorització i es renova en funció que aquestes circumstàncies es mantinguin.

C. Residència per circumstàncies excepcionals

El nou reglament determina de forma més concreta els supòsits pel qual un estranger pot obtenir la residència temporal per circumstàncies excepcionals amb conformitat amb l'article 31.3. de la LOEX 4/2000. S'obté aquesta residència en els següents supòsits:

- Per raons de protecció internacional:
persones desplaçades com a conseqüència de conflictes greus de caràcter polític, ètnic o religiós que s'hagin vist obligades a abandonar el país d'origen segons el reglament d'aplicació de la llei reguladora del dret d'asil i la condició de refugiat.

- Per raons humanitàries:
 - persones que han estat víctimes de delictes racistes i de delictes per conductes violentes a l'entorn familiar.
 - estrangers que acreditin malaltia sobtevinguda.
 - acreditar que el trasllat al seu país d'origen comporta un perill per la seva seguretat o la de la seva família.
- Persones que col·laborin amb les autoritats administratives i judicials espanyoles o per raons d'interès nacional o de seguretat personal.

D. Residència per arrelament

D'acord amb l'art. 31.3 de la Llei d'estrangeria 4/2000 respecte a l'autorització de residència en circumstàncies excepcionals, el reglament d'estrangeria recull canvis respecte a l'obtenció d'una autorització de residència per la via d'arrelament.

L'estranger obtindrà una residència temporal per arrelament en els següents supòsits:

- arrelament laboral
- arrelament social
- fills de pare o mare d'origen espanyol

Arrelament laboral (art. 45.2.a)RD)

Podran obtenir una autorització, els estrangers que acreditin una permanència continuada per un període mínim de 2 anys, que no tinguin antecedents penals ni a Espanya ni al seu país d'origen i que demostrin l'existència de relacions laborals no inferiors a 1 any mitjançant resolució judicial o resolució administrativa que reconegui aquesta relació laboral. Aquest procediment no entrarà en vigor fins el 7 d'agost de 2005 (Disposició Final IV del RD).

Arrelament social (art.45.b)RD)

Podran obtenir una autorització ets estrangers que acreditin una permanència continuada per un període mínim de 3 anys, que no tinguin antecedents penals ni a Espanya ni al seu país d'origen, que tinguin un contracte de treball no inferior a 1 any i que acreditin vincles familiars amb estrangers residents legals o bé acreditin un informe d'inserció social amés per l'ajuntament del seu municipi.

Com a vincles familiars s'entendran únicament el cònjuge, ascendents (pare i mare) o descendents (fills/es).

El contingut de l'informe d'inserció social amés per l'Ajuntament (art. 46.2.c)RD) especifica que s'ha d'acreditar el següent: temps de permanència de l'estranger, mitjans econòmics, grau de coneixement de la llengua, inserció a les xarxes socials i participació en programes d'inserció socio-laborals d'institucions públiques o privades.

L'Ajuntament podrà recomanar que s'eximeixi d'aportar contracte de treball, sempre que l'estranger acredití mitjans de vida suficients.

Els estrangers que hagin obtingut una residència temporal per raons d'arrelament (amb excepció dels menors d'edat) i per raons de circumstàncies excepcionals, tindran una autorització de residència amb treball.

II) AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL

Concepte

És l'autorització que permet a l'estranger residir de forma temporal a Espanya per un període superior a 3 mesos i inferior a 5 anys i a la vegada exercir una activitat laboral per compte pròpia o aliena durant el temps que figura a la targeta d'estranger. Aquesta autorització és la que generalment s'anomena "permís de treball".

Drets

Els estrangers amb autorització de residència i treball poden participar en totes les polítiques actives d'ocupació després d'inscriure's a les oficines del SOC (Servei d'Ocupació de Catalunya).

Tipus d'autorització de residència i treball

a) Per compte d'altre:

- **Tipus B inicial:** Pot limitar-se a un àmbit geogràfic i a un sector d'activitat determinat. Té una validesa d'un any. Necessita una oferta d'un any de duració.

- **Tipus B renovat:** Permet desenvolupar qualsevol activitat en tot el territori espanyol i durant un període de dos anys. Poden obtenir-lo els titulars d'una autorització de treball B inicial un cop acabada la vigència (sempre que durant aquesta autorització inicial hagin treballat i cotitzat com a mínim tres mesos immediatament anteriors a la renovació). L'oferta que s'aporti per obtenir aquesta autorització no ha de tenir una duració determinada, com succeeix en el cas del B inicial.

- **Tipus C:** Permet desenvolupar qualsevol activitat en tot el territori espanyol i durant un període de dos anys. Poden obtenir-lo els titulars d'una autorització de treball B renovat un cop acabada la vigència.

b) Per compte propi:

- **Tipus D inicial:** Pot limitar-se a un àmbit geogràfic i a un sector d'activitat determinat. Té una validesa d'un any. Necessita una oferta d'un any de duració.

- **Tipus D renovat:** Permet desenvolupar qualsevol activitat en tot el territori espanyol i durant un període de dos anys. Poden obtenir-lo els titulars d'una autorització de treball D inicial un cop acabada la vigència.

- **Tipus E:** Permet desenvolupar qualsevol activitat en tot el territori espanyol i durant un període de dos anys. Poden obtenir-lo els titulars d'una autorització de treball D renovada un cop acabada.

c) Autoritzacions de treball de temporada:

- **Tipus A:** És el que autoritza per a la realització d'activitats de durada limitada, principalment en els sectors de la construcció i la indústria. Té la mateixa durada que la del contracte o contractes de treball, amb el límit d'un any. Es pot prorrogar segons la durada de l'activitat que va motivar el contracte.

- **Tipus T:** És el que autoritza per a la realització d'activitats o serveis de temporada o campanya. Té la mateixa durada que la del contracte de treball amb el límit de nou mesos dins un període de dotze mesos.

d) Règims especials:

- **Tipus F:** Autoritzacions per a treballadors transfronterers. Es concedeix als treballadors que, residint a la zona fronterera d'un estat limítrof al qual retornen diàriament, desenvolupin activitats lucratives, laborals o professionals per compte propi o d'altre a les zones frontereres del territori espanyol, a les quals es troba limitat el seu àmbit geogràfic d'actuació. Té una vigència de cinc anys i és renovable.

- **Tipus G:** Autorització de treball en el marc de prestacions transnacionals de serveis. Autoritza per a la realització d'una activitat lucrativa, en cas de desplaçament temporal d'un treballador estranger que depengui, mitjançant relació laboral, d'una empresa establerta en un estat no pertanyent a la Unió Europea ni a l'Espai Econòmic Europeu. La seva durada es limitarà a un any, prorrogable pel mateix període.

Vies per obtenir l'autorització de residència i treball inicial

La normativa d'estrangeria vigent estableix dues vies per obtenir l'autorització de residència i treball inicial:

- El règim general.
- El contingent anual.

RÈGIM GENERAL

El règim general és el mecanisme ordinari que la llei d'estrangeria estableix per a l'obtenció d'una autorització de residència i treball inicial.

Procediment

L'empresa o empresari ha de fer una oferta de treball a un treballador estranger que es trobi en el seu país d'origen (oferta nominativa). Una de les dificultats que hi trobem en aquest mecanisme és que a l'hora de fer l'oferta s'ha de tenir en compte la situació nacional d'ocupació.

Per tant, l'empresari haurà d'anar a l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) competent del domicili on està situat l'empresa i l'oficina haurà d'emetre un certificat on consti que aquella oferta de treball no està demandada per cap nacional, comunitari o extracomunitari amb autorització de residència.

Per valorar els expedients i emetre aquest certificat, el Servei Públic d'Ocupació de cada província i de Ceuta i Melilla tindrà en compte una eina creada per la Comissió Laboral Tripartita d'Immigració que s'anomena *catàleg d'ocupacions de difícil cobertura*. Aquest catàleg inclou un llistat d'ocupacions que no s'han cobert per demandants del serveis d'ocupació i possibilita que l'empresari pugui fer la contractació de treballadors estrangers i tramitar la corresponent autorització de residència i treball inicial.

Si l'oficina emet un certificat on consti que no hi ha cap persona per cobrir aquest lloc de feina, l'empresari sol·licitarà l'autorització. Si la resolució és positiva, cosa que trigaran en comunicar a l'empresari aproximadament entre un mes o un mes i mig, l'estranger haurà de tramitar el visat de residència i treball al consolat espanyol del seu país d'origen, entrar a Espanya amb aquest visat i, un cop a Espanya, tramitar l'autorització de residència i treball inicial.

Actualment, qualsevol treballador estranger que vulgui obtenir l'autorització de residència i treball inicial no s'ha de trobar a Espanya en situació irregular sinó al seu país d'origen, pot constituir un motiu d'inadmissió a tràmit de la seva sol·licitud el fet de trobar-se a l'Estat espanyol irregularment.

Excepció a la situació nacional d'ocupació (art. 40 LOEX)

Les persones que estan en algun d'aquests supòsits poden accedir a ofertes de treball sense tenir en compte la situació nacional d'ocupació:

- estrangers nacionals de països amb acord internacional: Xile i Perú.
- cònjuges o fills d'estrangers residents a Espanya amb una autorització renovada.
- persones que tenen una autorització prèvia i voten renovar-la.
- refugiats polítics, desplaçats o apàtrides.
- persones que tenen al seu càrrec el pare o un fill resident a Espanya.
- fills o néts d'espanyol d'origen.
- fills de nacionalitzat o comunitària majors de 21 anys que no s'hagin acollit al règim comunitari.
- menors estrangers en edat laboral (16 anys), amb autorització de residència sota la tutela d'organismes de protecció de menors.
- persones que hagin tingut una autorització de residència anteriorment i resideixin durant dos anys sense autorització de residència, o acreditin la seva permanència continuada sense autorització de residència a Espanya durant cinc anys.

- treballadors transfronterers (tipus F i G).
- titulars d'una autorització de residència temporal per arrelament (art.31.3 LO).
- estrangers autoritzats a romandre a Espanya mitjançant document de sol·licitant d'asil.
- estrangers enrolats en vaixells espanyols.
- nascuts i residents a Espanya.
- treballadors assignats a llocs de confiança altament qualificats.
- treballadors necessaris per reparar o muntar equips productius importats.
- estrangers amb autorització d'estada per estudis.
- estrangers retornats amb autoritzacions de treball de temporada per quatre anys.
- altres supòsits preferencials de caràcter excepcional.

CONTINGENT ANUAL

Es tracta d'un mecanisme pel qual el Govern, tenint en compte la situació nacional d'ocupació, fixa el nombre i les característiques de les ofertes de treball que s'ofereixen a treballadors estrangers que no es trobin ni resideixin a Espanya, amb indicació de sectors i activitats professionals.

Procediment

A partir del contingent de 2003 es podien presentar ofertes nominatives (és a dir, ofertes que van adreçades a un treballador determinat). No obstant això, aquestes últimes només es permeten en supòsits específics: en el cas que el treballador hagi estat seleccionat al país d'origen per una empresa del mateix grup que el de l'empresa que el contractarà a Espanya, o en el cas de treballadors retornats als seus països que prèviament hagin tingut autorització de treball.

L'última llei d'estrangeria 14/2003 va reformar el contingent de 2004 i s'incorporà com a novetat el visat de recerca de feina. Aquest visat autoritza a desplaçar-se pel territori espanyol amb la finalitat de cercar feina durant un període d'estada de tres mesos, en els quals la persona pot inscriure's en els serveis públics d'ocupació corresponents. Si durant els tres mesos l'estranger no troba una feina, està obligat a sortir d'Espanya. Si no ho fa quedarà en situació irregular i durant un període de dos anys no podrà obtenir una autorització per treballar.

El nou reglament de la Llei d'estrangeria que va entrar en vigor el 7 de febrer de 2005 recull aquests tipus de visats que regulen l'entrada legal de treballadors estrangers a través del contingent:

- el visat de recerca de feina que autoritzarà l'estranger a desplaçar-se al territori espanyol amb la finalitat de cercar feina durant un període d'estada de tres mesos.
- el visat per a la recerca de feina dirigit a fills i néts d'espanyol d'origen.
- el visat per a la recerca de feina per a determinats sectors d'activitat o ocupacions.

Tràmits

Només es podrà concedir l'autorització de residència amb treball inicial si el treballador estranger no disposa de cap tipus d'autorització i sempre i quan no es trobi a Espanya en situació irregular. Si el treballador estranger disposa d'autorització de residència, no haurà de sol·licitar l'autorització de residència i treball inicial sinó que tramitarà altres sol·licituds que correspondran a d'altres situacions jurídiques (modificació, altres autoritzacions...).

Únicament es podrà tramitar l'autorització de residència i treball de l'estranger en territori quan sigui per residència sense treball per arrelament, circumstàncies excepcionals o autorització de treball per estudis.

Per tramitar l'autorització de residència amb treball, l'estranger haurà de trobar-se fora del territori espanyol (via règim general i contingent anual).

L'obtenció de l'autorització de residència i treball anirà lligada a la seva alta a la Seguretat Social.

RENOVACIÓ DE L'AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL

Requisits

L'estranger que vulgui renovar la seva autorització de residència i treball inicial haurà de complir els següents requisits:

- Acreditar la continuïtat de la relació laboral per un període de 6 mesos en un any mitjançant contracte de treball amb el mateix empleador o un nou empleador o bé acreditant una nova oferta de treball.

- Acreditar un període d'activitat com a mínim de 3 mesos en un any sempre i quan es donin aquest tres supòsits:
 - a) que l'anterior relació que va fer expedir el primer permís hagi estat extingida per causa aliena al treballador.
 - b) que s'hagi cercat activament feina previ informe amés per la corporació local del lloc de residència.
 - c) que es tingui un contracte de treball en el moment de la sol·licitud.

III) AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA PERMANENT

Concepte

És la situació que autoritza a residir i a treballar a Espanya de forma indefinida i en igualtat de condicions que els espanyols ja sigui per compte pròpia o aliena.

Drets

Tenen dret a accedir a una autorització de residència permanent els estrangers que es trobin en alguna de les situacions següents:

- els que acreditin haver residit a Espanya legalment i de forma continuada durant cinc anys.
- els residents beneficiaris d'una pensió de jubilació o d'una pensió d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.
- els nascuts a Espanya que en arribar a la majoria d'edat acreditin haver residit a Espanya de forma legal i continuada com a mínim durant els últims tres anys.
- els que hagin estat espanyols d'origen i hagin perdut la nacionalitat.
- els que, en arribar a la majoria d'edat, hagin estat sota la tutela d'una entitat pública espanyola durant almenys els últims tres anys.
- els apàtrides o refugiats/asilats que es trobin en territori espanyol i als qui s'hagi reconegut el respectiu estatut a Espanya.
- els estrangers que hagin contribuït de forma notòria al progrés econòmic, científic o cultural d'Espanya o a la projecció d'Espanya a l'exterior.

L'autorització de residència permanent s'haurà de renovar cada cinc anys.

3. RÉGIM SANCIONADOR

Normativa

El règim sancionador s'aplicarà d'acord amb el que recull la Llei Orgànica 4/2000 i no només afecta els estrangers regulars o irregulars sinó també aquelles altres persones de qualsevol nacionalitat que cometin alguna infracció en matèria d'estrangeria.

Infraccions lleus (art.52) són les següents:

- a) omissió o retard en la comunicació de canvis de nacionalitat, estat civil, domicili o altres circumstàncies de ta situació laboral.
- b) retard fins a tres mesos de sol·licitud de renovació un cop hagi caducat.
- c) treballar sense tenir autorització de treball i es tingui només residència no laboral.

Infraccions greus (art. 53) són les següents:

- a) estar de forma irregular a territori per no disposar de l'autorització de residència, o tenir-la caducada fa més de 6 mesos.
- b) treballar sense residència i sense autorització per treballar.
- c) incórrer en ocultació o falsedat greu d'informació amb intenció de no comunicar els canvis d'estat civil, domicili o nacionalitat.
- d) incompliment de les mesures imposades per seguretat pública, de presentació periòdica o d'allunyament de fronteres o nuclis de població concretats.
- e) comissió d'una tercera infracció lleu, sempre que en el període d'un any anterior la persona hagués sigut sancionada amb dues faltes lleus de la mateixa naturalesa.
- f) participació en activitats contràries a l'ordre públic.
- g) sortides de territori per llocs no habilitats.

Infraccions molt greus (art.54) són les següents:

- a) participar en activitats contràries a la seguretat exterior de l'Estat o estar implicat en activitats contràries a l'ordre públic.
- b) induir, promoure, afavorir o facilitar amb ànim de lucre la immigració clandestina.
- c) realització de conductes de discriminació per motius racials, ètnics, nacionals o religiosos (art. 23 de LOEX 4/2000).
- d) la contractació d'estrangers sense autorització de treball. La sanció s'aplica per cada treballador irregular.
- e) comissió d'una tercera infracció greu, sempre i quan en el termini d'un any anterior s'hagi realitzat les altres dues infraccions de la mateixa naturalesa.
- f) incompliment d'obligacions dels transportistes (art. 66 LOEX 4/2000) de comprovar les dades dels estrangers de les companyies aèries o transports terrestres.
- g) transport d'estrangers sense comprovar la documentació.
- h) incompliment de l'obligació dels transportistes de fer-se càrrec dels estrangers que no tinguin documentació que autoritza a entrar en territori espanyol (despeses de manteniment i obligació de retornar als estrangers).

Sancions

Les mesures sancionadores poden ser una multa o bé l'expulsió.

Les infraccions lleus es sancionen amb una multa de fins a 300 euros.

Les infraccions greus es sancionen amb una multa de 301 fins a 6.000 euros.

Les infraccions molt greus es sancionen amb una multa des de 6.001 fins a 60.000 euros.

Mesura d'expulsió

L'expulsió es podrà acordar i s'aplica en els següents supòsits:

- conductes molt greus.
- conductes greus (art. 53 a), b), c) d) f). En aquests supòsits anteriors es pot aplicar l'expulsió en lloc de la multa.
- condemnes de pena privativa de llibertat superiors d'un any (amb l'excepció que els antecedents penals hagin estat cancel·lats).

Quan els estrangers són sancionats amb l'expulsió se'ls aplica la prohibició d'entrada a territori espanyol.

Les conseqüències de l'expulsió són: extinció de qualsevol autorització de l'estranger, arxiu de qualsevol sol·licitud en tràmit i prohibició d'entrada de 3 a 10 anys. Normalment s'aplica 7 anys.

Estrangers que no poden ser expulsats (art. 57.5 LOEX 4/2000)

- a) cònjuges, ascendents i fills menors o incapacitats havent residit a Espanya legalment durant més de dos anys
- b) nascuts a territori espanyol i amb una residència legal de 5 anys.
- c) estrangers amb residència permanent
- d) espanyols d'origen havent perdut la nacionalitat espanyola
- e) beneficiaris de prestació per incapacitat permanent que hagin sofert una accident de treball o malaltia professional produïda a Espanya
- f) beneficiaris de prestació contributiva d'atur
- g) beneficiaris de prestació econòmica assistencial
- h) dones embarassades quan comporti un risc per a la gestació o per la salut de la mare

A aquestes persones estrangeres se'ls aplicarà l'expulsió només en el cas que la infracció comesa sigui per participar en activitats contràries a l'ordre públic o hagin reincidit en el termini d'un any en una infracció de la mateixa naturalesa sancionable amb l'expulsió.

Procediment d'expulsió

La persona és detinguda per part de la policia i se li demana la documentació. Se li obre un expedient d'expulsió i se'l reté a comissaria. La persona pot quedar detinguda a comissaria o posada en llibertat i se li notificarà la proposta d'expulsió.

En qualsevol procediment d'expulsió podrà tenir un advocat i hi haurà un període d'al·legacions de 48 hores.

En el cas que no es posa en llibertat a l'estranger, i passi aquest període de temps, l'estranger es posa a disposició judicial i el jutge ha de valorar si té domicili fix i vincles familiars, és a dir, si hi ha perill que marxi i no se' pugui localitzar. El jutge valorarà si ha de passar a disposició de les dependències dels centres d'internament.

En el centre d'internament pot estar com a màxim 40 dies per tal de garantir la notificació del decret d'expulsió.

Es pot interposar un recurs contenciós i reclamar una mesura cautelar d'expulsió a través d'una advocat. El jutge haurà de resoldre en tres dies. També es pot demanar una mesura de suspensió normal però és un procés més llarg.

Es molt difícil revocar el decret d'expulsió, que es competència del jutge de lo contenciós. Es pot revocar per multa però és bastant difícil.

No sempre s'arriba a l'expulsió material, però l'estranger tindrà un decret d'expulsió tot i que continui romanent a territori espanyol amb l'extinció de qualsevol autorització de què disposi l'estranger.

RÈGIM JURÍDIC DELS ESTRANGERS COMUNITARIS I ELS SEUS FAMILIARS

Concepte

El Reial Decret 178/2003 de 14 de febrer que regula les formalitats administratives per a l'exercici dels drets d'entrada i permanència a Espanya s'aplicarà als nacionals provinents:

- a) d'Estats membres de la Unió Europea (Alemanya, Àustria, Bèlgica, Xipre, Dinamarca, Espanya, Finlàndia, França, Grècia, Holanda, Irlanda, Itàlia, Luxemburg, Malta, Portugal, Regne Unit i Suècia) amb l'excepció dels estats de nova incorporació que estan sotmesos a particularitats.
- b) dels restants Estats part de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu (Noruega, Islàndia i Liechtenstein) i dels nacionals de la Confederació Suïssa.

Aquest règim comunitari també s'aplica als familiars dels espanyols i dels nacionals d'aquests països:

- cònjuge, sempre que no estiguin separats de drets
- descendents (fills/es) i els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'edat que visquin al seu càrrec
- ascendents (pare i mare) i els del seu cònjuge, sempre que els ascendents visquin al seu càrrec, amb l'excepció dels ascendents dels estudiants i dels seus cònjuges.

Drets

Els estrangers als quals se'ls aplica el règim comunitari tindran dret a l'entrada, permanència i residència en territori espanyol. Podran desenvolupar qualsevol activitat laboral ja sigui per compte pròpia com per compte aliena, en les mateixes condicions que els espanyols sense haver de tramitar la targeta de residència.

Familiars del comunitaris

Els familiars dels estrangers de règim comunitari seran beneficiaris d'algunes mesures que són: una major facilitat per obtenir el visat de residència, el fet de no haver de renovar la residència permanent al cap de 5 anys i la possibilitat de treballar indistintament per compte pròpia o aliena.

Els familiars dels estrangers comunitaris hauran de tramitar la targeta de residència en els següents supòsits (art.8. RD 178/2003):

- si són familiars nacionals d'un tercer Estat i voten residir temporalment a Espanya amb una duració superior a tres mesos i inferior a un any.
- si són familiars nacionals d'un tercer Estat i voten residir per un període superior a un any hauran de tramitar una targeta de residència renovable que tindrà 5 anys de vigència.
- si són familiars dels comunitaris (cònjuges, ascendents i descendents) i nacionals d'un tercer Estat hauran de tramitar la targeta de residència. La vigència de l'autorització estarà vinculada a la residència de la persona comunitària, sense perjudici del dret a residir amb caràcter permanent.

- els familiars d'espanyols que siguin nacionals de tercers Estats hauran de tramitar la targeta de residència amb cinc anys de vigència, sense perjudici del dret a residir amb caràcter permanent.

Tramitació

La sol·licitud de la targeta de residència es tramitarà a les oficines d'estrangers de la província on resideix l'estranger o en el seu defecte a la comissaria de policia. Les sol·licituds de les targetes de residència s'hauran de presentar en el període d'un mes a partir de la data d'entrada a Espanya acompanyades del model de sol·licitud.

La renovació de la targeta de residència estarà condicionada al fet que el seu titular continuï en alguns d'aquests supòsits que li donen dret a la seva obtenció.

Expulsió (art.16.RD 178/2003)

En principi els ciutadans comunitaris i els seus familiars no poden ser expulsats del territori, però excepcionalment si existeixen raons d'ordre públic, de seguretat pública o de salut pública es podran adoptar les següents mesures:

- impedir l'entrada a Espanya, tot i que els interessats presentin la documentació
- denegar l'expedició o renovació de les targetes de residència
- ordenar l'expulsió o devolució del territori espanyol

RÉGIM D'INCORPORACIÓ DELS PAISOS A LA UE

Des de l'1 de maig de 2004 és efectiva l'adhesió a la Unió Europea com a Estats Membres dels nacionals dels següents països: Xipre, Eslovàquia, Eslovènia, Estònia, Hongria, Letònia, Lituània, Malta, Polònia i República Txeca.

En el cas dels nacionals de Xipre i Malta, se'ls aplica el règim comunitari, mentre que a la resta de països se'ls aplica el règim comunitari si el motiu de l'entrada és per estar, residir, estudiar o treballar però per compte pròpia. En el cas que l'entrada al país sigui per treballar per compte aliena i estudiar amb treball se'ls aplica el règim general.

Per tant, vuit països de nova incorporació a la U.E tenen una restricció per a la lliure circulació com a treballadors assalariats que afecta també als seus familiars. Aquesta limitació es dona per un període transitori, que en el cas d'Espanya és de dos anys.

La finalització de les restriccions als treballadors nacionals d'aquests països es preveu per l'1 de maig del 2006, tot i que els estats membres podrien aplicar la restricció durant un període més llarg.

Normativa

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea i aquells a qui se'ls aplica el règim comunitari tal com hem vist anteriorment es regiran per la legislació de la Unió Europea, però també se'ls aplicarà la Llei Orgànica 4/2000, de 20 de novembre i les seves modificacions, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, en aquells aspectes que els poguessin ser favorables.

SITUACIONS ADMINISTRATIVES DELS CIUTADANS DE PAISOS INCORPORATS A LA UE DES DE 01-05-04

PAIS	TIPUS DE COL·LECTIU	SITUACIÓ ADMINISTRATIVA	RÈGIM APLICABLE
XIPRE	PLENA INCORPORACIÓ A LA UE DES DE 0.05.04		RÈGIM COMUNITARI
MALTA			
ESLOVÀQUIA ESLOVÈNIA ESTÒNIA HONGRIA LETÒNIA LITUÀNIA POLÒNIA REPÚBLICA TXECA	1.- Nacionals que a partir del 1.5.04 vulguin treballar per compte aliena, al menys per un any.	No residents en el moment de l'adhesió. Residents en el moment de l'adhesió i aquells que adquireixin la residència en el període transitori. Sense considerar la situació nacional d'ocupació.	Règim general tant per l'autorització inicial com per a la renovació.
	2.- Nacionals que abans del 1.5.04, se'ls hagi concedit una autorització de treball per compte aliena igual o superior a un any.		RÈGIM COMUNITARI
	3.- Treballadors per compte aliena, per contractes temporals superiors a 180 dies.	Tant ofertes nominatives com genèriques.	CONTINGENT
	4.- Estudiants que facin compatible el treball per compte aliena amb els estudis i treballadors en pràctiques professionals.	No es contemplarà la situació nacional d'ocupació. No es considerarà el criteri de reciprocitat per a la realització de pràctiques professionals.	RÈGIM GENERAL
	5.- Treballadors exceptuats d'autorització de treball.	Exceptuats no residents en el moment de l'adhesió.	Règim general tant per l'autorització inicial com per a la renovació.
		Exceptuats residents en el moment de l'adhesió amb una excepció igual o superior a un any.	RÈGIM COMUNITARI
	6.- Familiars de treballadors per compte aliena autoritzats per treballar al menys un any.	Familiars contemplats en l'art. 2 del RD 178/2003 de nacionals descrits a l'apartat 1 d'aquest quadre.	RÈGIM GENERAL
		Familiars contemplats en l'art. 2 del RD 178/2003 de nacionals descrits a l'apartat 2 d'aquest quadre.	RÈGIM COMUNITARI
	6.1.- Si els treballadors de l'apartat 6, volen treballar per compte aliena.	Si són residents a la data de l'adhesió i el treballador tingui una autorització de treball igual o superior a un any abans de la data d'adhesió.	RÈGIM COMUNITARI
		Si no són residents a la data de l'adhesió no es contemplarà la situació nacional d'ocupació si el treballador acrediti un any de treball per compte aliena abans o després de la data d'adhesió.	RÈGIM GENERAL

ALTRES
INFORMACIONES

D I C C I O N A R I

A

APÀTRIDA: és tota persona que no sigui considerada com a nacional de cap país d'acord amb la Convenció sobre l'Estatut d'Apàtrides de 1954. A la persona apàtrida se li reconeixerà aquesta condició regulada al RD 865/2001 tenint en compte la comprovació respecte als seus familiars i sobretot tenint en compte els altres països o territoris de trànsit per on ha passat abans de l'entrada a territori espanyol. El drets reconeguts seran l'obtenció d'una autorització de residència i treball i tindrà dret a reagrupar a la família.

ARRELAMENT LABORAL: és una de les vies alternatives que permet la concessió de l'autorització temporal de residència sempre i quan els estrangers acreditin una permanència continuada per un període mínim de 2 anys, que no tinguin antecedents penals al seu país i que demostrin l'existència de relacions laborals no inferiors a 1 any.

ARRELAMENT SOCIAL: és una de les vies alternatives per poder aconseguir l'autorització de residència temporal sempre i quan els estrangers acreditin una permanència continuada per un període mínim de 3 anys, que no tinguin antecedents penals, que tinguin un contracte de treball no inferior a 1 any i que acreditin vincles familiars amb estrangers residents legals o bé presentin un informe d'inserció social amés per l'ajuntament del seu municipi.

AUTORITZACIÓ DE TREBALL: és l'autorització que permet treballar durant el temps que figura en la targeta d'estranger, amb les limitacions geogràfiques i de sector d'ocupació que s'hi indiquen.

AUTORITZACIÓ ADMINISTRATIVA PER A TREBALLAR: és l'autorització obtinguda en algunes situacions jurídiques per poder exercir el dret a treballar; no sempre requereix oferta de treball i quan és així no es preveu la situació nacional d'ocupació, la qual cosa agilitza el procés en comparació amb l'autorització de treball i la seva duració depèn de la duració de l'autorització de residència.

C

CATÁLEG D'OCUPACIONS DE DIFÍCIL COBERTURA : és un instrument creat pel Govern espanyol mitjançant el reglament aprovat per RD 2393/2004, que permet definir la situació nacional d'ocupació i facilitar als empresaris la contractació de treballadors estrangers ja que es defineixen ocupacions que es consideren de difícil cobertura en base a una anàlisi de les oficines de treball.

CÉDULA D'INSCRIPCIÓ: és el document que es dóna a un estranger indocumentat. Perdrà vigència quan l'estranger sigui documentat per algun país o adquireixi la nacionalitat espanyola o alguna altra.

CONTRACTACIÓ EN ORIGEN: és el mecanisme pel qual una empresa espanyola selecciona a un treballador estranger per oferir-li un contracte de treball, estant aquest en el seu país d'origen. La contractació en origen és la via preferida en la normativa dels contingents anuals i pot ser per a, contactes de treballs estables o de temporada.

E

EMPADRONAMENT PER OMISSIÓ: és una figura existent en la normativa legal creada l'any 1997 la qual va permetre flexibilitzar el passat procés de normalització laboral ja que els ajuntaments a petició dels estrangers realitzaven falta del padró per omissió d'aquells estrangers que no constaven inscrits abans del 8 d'agost de 2004.

ESTRANGER INDOCUMENTAT: és l'estranger que no té cap document que l'identifiqui.

ESTRANGER IRREGULAR: és l'estranger que resideix a Espanya sense cap autorització d'estada o residència vigent.

N

NIE: Número d'Identitat d'Estranger. És el número que s'atorga a un estranger per tal d'identificar-lo a Espanya, quan ha tramitat qualsevol tipus d'autorització d'estada o residència. Ha de figurar en tots els documents que tramiti i en les diligències que s'estampin en el seu passaport o document anàleg. No té cap altra funció que identificar; per tant, no atorga per si mateix cap situació administrativa determinada ni defineix drets de la persona.

O

OFERTES NOMINATIVES: són aquelles ofertes de treball gestionades pel contingent i/o pel règim general dirigides a treballadors estrangers concrets (amb noms i cognoms) que es trobin al seu país d'origen.

OFERTES GENÈRIQUES: són aquelles ofertes de treball gestionades únicament a través del contingent i adreçades a treballadors estrangers que es trobin al seu país d'origen.

P

PROCÉS DE NORMALITZACIÓ LABORAL: mesura extraordinària de caràcter temporal que té com a objectiu normalitzar la situació d'aquells estrangers que poden treballar i que no tenen permís de residència.

S

SCHENGEN: és un acord internacional (actualment en formen part Alemanya, Àustria, Bèlgica, Dinamarca, Espanya, Finlàndia, França, Grècia, Holanda, Islàndia, Itàlia, Luxemburg, Noruega, Portugal i Suècia) que té com a objectius fonamentals la supressió de fronteres entre aquests països, la seguretat, la immigració i la lliure circulació de persones. Aquest acord, doncs, facilita la lliure circulació de ciutadans europeus per les fronteres interiors, però augmenta el control i dificulta l'entrada de persones extracomunitàries a l'espai Schengen per les fronteres exteriors.

SILENCI ADMINISTRATIU NEGATIU: són els casos en què l'administració pot no respondre a una sol·licitud administrativa en el termini reglamentat i entendre's desestimada (denegada) aquesta sol·licitud. Amb el reglament d'estrangeria, s'aplica silenci administratiu negatiu de forma general.

SILENCI ADMINISTRATIU POSITIU: s'aplica quan en el cas excepcional del procediment de renovació d'una autorització de residència o treball ja concedida, si l'administració després de tres mesos d'espera no comunica cap denegació, es considerarà que ha estat renovat. D'altra banda, la denegació d'un visat d'entrada ja no ha de ser motivada (és a dir, l'Administració no està obligada a donar una explicació de per què es denega), excepte quan sigui per reagrupació familiar o per treball per compte d'altri.

T

TÁRGETA D'IDENTITAT D'ESTRANGER: és el document que té l'estranger amb una autorització per estar a Espanya.

V

VISAT: etiqueta, segell o inscripció expedida pel consolat espanyol al país d'origen en el passaport, títol de viatge o document a part, que habilita l'estranger per presentar-se al control fronterer i sol·licitar l'entrada al país.

ADQUISICIÓ DE LA NACIONALITAT ESPANYOLA

Normativa

L'accés a la nacionalitat espanyola es regula a partir de la reforma de la Llei 36/2002 que va modificar el Codi Civil en matèria de nacionalitat.

Les vies d'adquisició de la nacionalitat espanyola són les següents:

Per naixement:

- a) Els filis de pare o mare espanyola.
- b) Per adopció per part d'un espanyol, d'un estranger menor de 18 anys.

Per opció:

- a) Els que estiguin o hagin estat subjectes a la pàtria potestat d'un espanyol.
- b) Els adoptats majors de 18 anys durant els dos anys següents a la constitució de l'adopció.
- c) Aquells la filiació dels quals es determini amb posterioritat a haver fet els 18 anys, durant dos anys a comptar des del moment de la determinació de la filiació.

Per residència legal i continuada immediatament anterior a la petició:

- a) De deu anys (en general).
- b) De cinc anys per als refugiats.
- c) De dos anys per a nacionals d'origen de països iberoamericans, Andorra, Filipines, Guinea Equatorial, Portugal i sefardites. Aquests no han de renunciar a la seva nacionalitat d'origen per que se'ls atorga la doble nacionalitat.
- d) D'un any per als nascuts en territori espanyol o nascuts fora d'Espanya de pare o mare, avi o avia que originàriament haguessin estat espanyols, o els que no exercitaren oportunament l'opció, o els casats amb espanyol o espanyola, si no estan separats legalment o de fet. O el vidu o vídua d'espanyol o espanyola si a la mort del cònjuge no hi ha separació legal o de fet, o els acollits legalment a la tutela, guarda o acolliment d'un ciutadà o institució espanyola durant dos anys consecutius.

Per recuperació:

Els que originàriament haguessin estat espanyols poden recuperar la nacionalitat espanyola transcorregut un termini d'un any de residència legal i continuada immediatament anterior a la recuperació. En el cas dels emigrants i els fills d'emigrants no necessiten el període de residència legal.

Documents necessaris:

- certificat de naixement del sol·licitant
- certificat de naixement del cònjuge
- certificat de matrimoni i de convivència (només en el cas que el sol·licitant estigui casat amb un espanyol/a)
- certificat del consolat al país d'origen on consti: antecedents penals, bona conducta, situació militar en el seu país i nacionalitat de l'interessat
- certificat d'antecedents penals a Espanya
- certificat d'empadronament
- certificat de residència legal a Espanya
- acreditació de mitjans econòmics mitjançant un contracte de treball

Tràmits:

La sol·licitud s'ha de presentar al Registre Civil de la localitat de residència del sol·licitant. El termini de concessió de la nacionalitat s'estima entre 18 i 24 mesos.

PERMÍS DE CONDUIR

El procediment per a l'obtenció del permís de conduir es diferent segons sigui el país d'origen de l'estranger:

PERMISOS EXPEDITS A ESTATS MEMBRES DE LA UE

Els permisos expedits a estats membres de la UE o a Estats que formen part de l'Acord de l'Espai Econòmic Europeu (Islàndia, Liechtenstein, Noruega) i nacionals de Suïssa o d'aquells països amb els quals s'han signat convenis bilaterals³ (Andorra, Corea del Sud, Japó, Bulgària, Argentina, Equador, Colòmbia, Perú, Uruguai, Marroc i Veneçuela).

Són vàlids els permisos expedits a aquests països d'origen, sense necessitat de fer cap tràmit addicional, si la persona es troba a l'Estat espanyol per turisme o en una estada fins a sis mesos.

Quan l'estada al país supera els sis mesos ha de fer els tràmits burocràtics per introduir les dades del permís en el Registre de Conductors en un període màxim de sis mesos.

PERMISOS EXPEDITS EN ESTATS NO COMUNITARIS

Per a una estada inferior a sis mesos, ha de portar el carnet internacional (expedit al país d'origen).

Quan l'estada al país supera els sis mesos, ha de treure's el permís espanyol, passant les proves. La Prefectura Provincial de Trànsit ofereix la possibilitat de fer un examen més senzill als immigrants que ho sol·licitin. Per poder accedir a aquest examen l'estranger ha d'haver-se inscrit sis mesos abans en un curs d'alfabetització. L'associació que es responsabilitzi de la formació dels immigrants ha de presentar a la Prefectura de Trànsit, sis mesos abans de l'examen, una llista amb les persones que s'hi presentaran.

El canvi de permisos de conduir s'atorgarà únicament a aquells estrangers que siguin residents legals a Espanya.

³ En el cas de Bulgària i Argentina el conveni bilateral signat presenta unes particularitats, ja que obliga a passar diverses proves segons el tipus de carnet que es vulgui canviar. Així, si el permís és de tipus B el canvi és directe amb els dos països i no cal passar cap prova. En el cas de les persones procedents de Bulgària, si el permís que voten canviar és de tipus C o D han de fer un examen teòric especial i si el carnet és de tipus E han de fer examen teòric i de circulació. En el cas de les persones originàries d'Argentina per als carnets de tipus C, D i E només han de fer la prova de circulació.

Els estrangers procedents de països com Equador, Colòmbia i Uruguai poden canviar el permís de tipus B de forma directa, en el cas que els estrangers d'aquests tres països vulguin canviar permisos de tipus superiors han d'accedir a un examen teòric especial i fer la prova de circulació. Els estrangers procedents de Perú només han de fer la prova pràctica de circulació en el cas dels següents permisos: C1,C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D,D+E.

En el cas del Marroc, es va signar un conveni bilateral entre el govern espanyol i el marroquí per tal d'obtenir la convalidació del permís de conduir dels estrangers procedents del Marroc i residents legalment a Espanya, que va entrar en vigor el 9 de maig de 2004. Pels nacionals d'aquest país el canvi és automàtic de permisos A i B, però pels permisos C, C+E, D i D+E hauran de realitzar prova complementària a través d'examen teòric i la prova de circulació.

El Consell de Ministres va acordar el 13 de maig del 2005 la convalidació i canvi automàtic de permisos de conduir de ciutadans veneçolans. Els estrangers procedents de Veneçuela i residents legals podran fer el canvi automàtic de permisos A i B, però pels permisos C, C+E, D i D+E hauran de realitzar prova complementària a través d'examen teòric i la prova de circulació.

7. HOMOLOGACIÓ D'ESTUDIS SUPERIORS

Normativa

El Reial Decret 309/2005, de 18 de març, pel qual es modifica el Reial Decret 285/2004, de 20 de febrer, que regula les condicions d'homologació i convalidació de títols i estudis estrangers d'educació superior. <http://www.mec.es/mecd/jsp/plantilla.jsp?id=33&area=titulos>

Concepte

L'homologació és el reconeixement oficial de la formació superior realitzada al país d'origen com a equivalent a un títol d'estudis superiors a Espanya.

L'homologació d'un títol d'estudis superiors és vàlid i es pot sol·licitar respecte a un títol universitari oficial espanyol concret si està inclòs en el Catálogo de Títulos Universitarios Oficiales, vigent i implantat a la seva totalitat almenys en una universitat espanyola.

Documentació a aportar

- original i còpia compulsada del document que acrediti la identitat i nacionalitat del sol·licitant
- original i còpia compulsada del títol que es vol homologar
- original i còpia compulsada de la certificació acadèmica dels estudis realitzats pel sol·licitant per a l'obtenció del títol
- pagament de la taxa corresponent

La documentació ha d'estar legalitzada i traduïda al castellà. No s'exigirà cap mena de legalització als títols expedits a Estats membres de la Unió Europea o signataris de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu.

Sol·licitud

El procediment d'homologació s'inicia a instància de l'interessat a través d'una sol·licitud i la dirigiran a les àrees funcionals d'Alta de d'Inspecció d'Educació de les Delegacions de Govern a les Comunitats Autònomes, o Delegacions Provincials del Ministeri d'Educació i Ciència.

Procediment

La sol·licitud de l'interessat es dirigirà al rector de la universitat i un comitè tècnic designat per la Secretaria General del Consell de Coordinació Universitària farà una avaluació prèvia i elaborarà un informe.

Quan no hi hagi una equiparació deis nivells de formació entre les titulacions estrangera i espanyola se'ls requerirà formació complementària.

Aquests requisits formatius podran consistir en:

- la superació d'una prova d'aptitud
- la realització d'un període de pràctiques
- la realització d'un projecte o treball
- l'assistència a cursos tutelats

Aquesta formació complementària es realitzarà a través d'una universitat espanyola (pública o privada) a elecció del sol·licitant sempre i quan el centre escollit tingui implantat en la seva totalitat els estudis equivalents al títol espanyol al qual es vol homologar.

En el cas que l'estranger vulgui accedir al mercat de treball i treballar per compte pròpia o aliena en una activitat o professió que requereixi una titulació especial, serà un requisit indispensable per a la concessió de l'autorització de treball l'homologació dels seus estudis.

L'informe pot ser favorable, favorable condicionat a la prèvia superació de requisits formatius complementaris o desfavorable. L'informe haurà de ser amés en el període màxim de tres mesos des de la sol·licitud.

La resolució que farà el Ministeri d'Educació i Ciència s'adoptarà previ informe. El període màxim per a comunicar la definitiva resolució al sol·licitants serà de sis mesos, passat aquest període i si l'Administració no comunica res es donarà per desestimada.

Per homologar els estudis no caldrà disposar de residència legal.

A D R E Ç E S
E L E C T R Ò N I Q U E S
I N S T I T U C I O N A L S

ADRECES ELECTRÒNIQUES DE CONSELLS COMARCALS

Consell Comarcal de l'Alt Penedès

<http://www.ccapenedes.com/>

(Clicar l'accés: Serveis // Immigració)

Consell Comarcal de l'Anoia

http://www.anoia.cat/index.php?num_informacio=105

Consell Comarcal del Bages

http://www.ccbages.org/guia_nouvinguts.pdf

Consell Comarcal del Baix Llobregat

http://www.elbaixllobregat.net/economica/opmt/observatori.asp?v_id_dep_artament=I&v_mnu_subgrup=5

Consell Comarcal del Garraf (En construcció)

<http://www.sitges.es/ambit.php?id=72>

<http://www.vilanova.org/ajuntament/fnouvinguts.htm>

Consell Comarcal del Maresme

<http://www.ccmaresme.es/ambit.php?id=112>

Consell Comarcal d'Osona

<http://www.ccosona.es/serveis/serveis.htm>

(Clicar l'accés: Acollida // Integració)

Consell Comarcal del Vallès Occidental

<http://www.ccvoc.org/ccvoc/seccions/index.php?seccio=16>

BUSCADOR MUNICIPAL DE LA DIPUTACIO DE BARCELONA

Adreça de la pàgina de la Diputació de Barcelona per accedir a diferents recursos d'àmbit municipal, associats al fenomen migratori

<http://www.diba.es/diversitat/plana022.asp>

FUNDACIÓ LA CAIXA

Es un portal d'ajuda al immigrant on trobareu informació i assessorament en matèria d'estrangeria i sobre entitats que ofereixen recursos sobre habitatge, treball, educació, cultura i oci. La seva pretensió és potenciar la integració del col·lectiu immigrant a Espanya.

www.integratexxi.es

Ministeri d'Interior

Informació oficial d'estrangeria: normativa basica reguladora (lleis principals, decrets, reglaments, convenis internacionals, etc.), informació de tots els tramits d'estrangeria (regim general i regim comunitari), control de fronteres, models oficials de sol·licituds i adreces on cal dirigir les sol·licituds.

<http://www.mir.es/SGACAVT/extranje/>

Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

Direcció General d'Ordenació de les Migracions

Informació sobre els tramits de sol·licitud d'autoritzacions de residència i treball, formularis oficials de sol·licitud, informació sobre el Contingent 2002, l' Anuari de Migracions 2000 i l'actualització de 2002.

www.mtas.es/migraciones/default.htm

Ministeri d' Administracions Públiques

Informació sobre l'estat de la tramitació dels expedients en materia d'estrangeria

http://www.map.es/servicios/servicios_on_line/extranjeria/renovaciones.html

ALTRES
RECURSOS

ASSESSORAMENT JURIDIC I TRAMITACIÓ D'ESTRANGERIA

ACASRA (Associació Catalana de Solidaritat i Ajuda al Refugiat)
Fonthonrada, 8-10, 2^a planat
Tel. 93 424 27 09
08004 Barcelona
www.acsar.net

SAIER (Servei d'Atenció als Immigrants, Estrangers i Refugiats)
Av. Paral·lel, 202 planta baixa
08014 Barcelona
Assessorament jurídic
www.bcn.es/diversa/saiercat.htm

CGT (Confederació General del Treball)
Portes Obertes
Via Laietana, 18 9^a
08003 Barcelona
Tel. 93 310 33 62
Horari: dimarts i dijous, de 17.30 a 19.30 h
Servei d'assessorament jurídic i sociolaboral
per a immigrants de la CGT de Catalunya
www.cgt.es/cgtcatalunya/

CGT (Confederació General del Treball)
Plaça San Agustí, s/n
08001 Barcelona
Tel. 93 310 71 80
Horari: dilluns de 18 a 20 hores
Assessorament legal a estrangers

AMIC-UGT
Rbla. Sat. Mònica, 10, baixos
08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 42
Horari: de dilluns a divendres, de 10 a 14 i de 16 a 18 h.
Assessorament jurídic i sociolaboral a estrangers
www.ugt.es/inmigracion/foroinmigracion.html

CITE-CCOO
Via Laietana, 16, 1r
08003 Barcelona
Tel. 93 481 27 20
www.conc.es/cite/

USOC (Unió Sindical Obrera de Catalunya)
C/ Sant Rafael, 38-42, baixos
08001 Barcelona
Tel. 93 329 81 11
Assessorament jurídic i laboral, tramitació de documentació i formació
www.usoc.es

CEAR (Comissió Espanyola d' Ajuda al Refugiat)
Delegació a Catalunya
C/ Casp, 373° 1^a
08010 Barcelona
Tel. 93 302 42 15 // 301 25 39
Assessoria jurídica per refugiats immigrants, pisos d'acollida temporal per sol·licitants d'asil i immigrants vulnerables, programes socials, itineraris sociolaborals i servei de projectes d'autoocupació
www.cear.es

ATIMCA (Associació de Treballadors i Immigrants Marroquins a Catalunya)

Av. Francesc Macia 1, entresol1 a
08921 Santa Coloma de Gramenet
Tel/Fax: 933864029

Assessorament jurídic, informació i orientació sociolaboral, classes de castella i catala,
servei de traducció i interpret, activitats culturals i formatives

www.atime.es

Oficina d'Estrangers de Barcelona. Subdelegació del Govern

Av. Marques d'Argentera, 4
08003 Barcelona
Tel. 93 482 0544

Sol·licituds i tramits d'autoritzacions de residència i treball

e-mail: infoext@oue.barcelona.map.es

Ibn- Batuta (Associació Sociocultural de Joves Magrebins)

Sant Pau 82, baixos
08001 Barcelona
Tel. 93 329 30 54

Horari: de dilluns a divendres, de 16 a 21 h

Assessorament jurídic sobre la Llei d'estrangeria, assessorament socio laboral i sobre
habitatge. Activitats culturals i esportives, alfabetització, classes de castella i catala.
Servei de mediació, sensibilització.

www.ascib.net

ORIENTACIÓ LABORAL

CENTRE OBERT TRIA (FUNDACIÓ COMTAL)

Font de la Fonda, 5 local 1

Tel. 93 3199855

Assessorament i informació sobre treball, habitatge i formació

www.comtal.org

PROBENS

Sant Rafael, 10, local esquerre 08001

Barcelona

Tel. 93 441 41 05

Suport als immigrants. Servei d'acollida i orientació laboral, habitatge i assessorament psicològic i formació

www.probens.org

PRAHU

Sant Pere Màrtir, 18 08012

Barcelona

Tel. 932173020

Ofereixen inserció laboral i formació

FUNDACIÓ FUTUR

Hercules, 3

08002 Barcelona Tel. 93 302 19 27

Horari: de 8 a 16 h

Ofereixen inserció laboral i formació

FUNDACIÓ CASC ANTIC

Bou de Sant Pere, 3

Tel. 93 3107063

Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h

Informació i orientació laboral

www.cascantic.net

ASSISTENCIA SANITARIA

Associació Salut i Família Via

Laietana, 40 1 r 2a, B

Tel. 93 268 36 00

Assistència sanitària a immigrants amb documentació en regla o sense.

Cal concertar entrevista prèvia per telèfon.

Horari: de dilluns a divendres, de 9 a 13 h i de 15.30 a 19.30 h

e-mail: 10592emm@comb.es

Metges sense Fronteres
Nou de la Rambla, 26
08001 Barcelona
Tel. 93 30461 02
e-mail: www.barcelona.msf.org

ATENCIÓ PSICOLOGICA

SAPPPIR (Servei d' Atenció Psicològica per a Immigrants i Refugiats)
Hospital de Sant Pere Claver
Vila i Vila, 16
08004 Barcelona
Tel. 93 324 88 94
Horari: dilluns i dimecres de 15 a 20 h
Persona de contacte: Dr. Joseba Achotegi

ASSISTENCIA SOCIAL

Creu Roja
Av. Paral·lel, 202
08015 Barcelona
Tel. 93 292 40 77
www.creuroja.org
Programa d'intervenció social a immigrants i refugiats

SAIER (Servei d' Atenció als Immigrants, Estrangers i Refugiats)
Av. Paral·lel, 202 planta baixa
08014 Barcelona
Tel. 93 292 40 77
Ajuda social i sanitària als immigrants, demandants d'asil i refugiats
www.bcn.es/diversa/saiercat.htm

Caritas - Barcelona
Via Laietana, 5, entresol
08003 Barcelona
Tel. 93 268 79 10
Horari: de dilluns a dijous, de 8 a 15h i divendres, de 8 a 15h
Ajuda social als immigrants
www.caritasbcn.org/CAT

MEDIACIÓ INTERCULTURAL

Associació Alcantara de Mediadors i Mediadores Interculturals
Via Laietana 54, 4º 3ª
Tel. 93 268 04 77
Fax: 93268 1420
08003 Barcelona
aep00001@sarenet.es
Servei de mediació intercultural

Associació per a la Mediació Intercultural i Social amb Immigrants (AMISI)

Apartat de Correus, 9270

08080 Barcelona

Mòbil: 626 967 036 // 680 919 450

Fax: 93 201 80 68

www.amisi.org

e-mail: amisi@amisi.org

Programa de mediació intercultural a l'àmbit escolar i centres penitenciaris de Catalunya. Programa de traducció i assessoria intercultural a entitats

Associació "Vine amb mi" de mediadors interculturals africans del Maresme

Pg. Ramon Berenguer, 82-84

08303 Mataró

Tel. 93 799 02 01

Horari: dilluns i divendres a partir de les 19 h

EDUCACIÓ

Àrea d' Alta Inspecció d'Educació a Catalunya. Delegació de l'Estat a Catalunya

Vergara, 12, 1er

08002 Barcelona

Tel. 93 5209683 // 84 // 85

Horari: de 9 a 14 h

Homologació d'estudis

www.mec.es/mecd/titulos/

Associació Sociocultural La Formiga

C/ Regomir, 3

08002 Barcelona

Tel. 93 2684700

Cursos de castellà i català per a immigrants

www.laformiga.org

HABITATGE

LLOGUER

Cambrà de la Propietat Urbana de Barcelona

Via Laietana, 22

08003 Barcelona

Tel. 93 3192878

Horari: de dilluns a divendres, de 8. 30 a 14h i dissabtes, de 8'30 a 12'30h

Llista gratuïta de pisos de lloguer. Assessorament jurídic i informació sobre temes immobiliaris.

www.cambrapropbcn.com

Col·legi d' Administradors de Finques de Barcelona
C/Mallorca, 214, entresol 5a
08008 Barcelona
Tel. 93 451 02 02
Horari: de dilluns a divendres, de 8. 30 a 14 h
Llista gratuïta de pisos de lloguer
www.coleadministradors.com

CIAJ (Centre d'Informació i Assessorament Juvenil)
Ajuntament de Barcelona
C/ Sant Oleguer, 6-8
08001 Barcelona
Tel. 9344229 39
Horari: de dilluns a divendres de 10 a 14 h i de 16 a 20 h
www.bcn.es/ciaj
Tauler d'anuncis per trobar habitacions estudiants/famílies

Servei Borsa d'Habitatge Jove
Cercador de pisos de lloguer i habitacions
www.habitatgejove.com

AJUDES PER A LA COMPRA! LLOGUER DE PISOS

Patronat Municipal de l' Habitatge
C/. Dr. Aiguader, 26-26
Tel. 93 291 85 00
Horari: de dilluns a divendres, de 9 a 14 h i dijous, de 16 a 18 h
www.pmhb.org

ENTITATS PER A IMMIGRANTS

Bayt Al-Thaqafa. Associació Espanyola de l' Amistat amb els Pobles Arabs.
Princesa 14, 1r 1a
08003 Barcelona
Tel. 93 3198869
Acollida, assessorament jurídic, tramitació de documentació, classes de castellà i català, formació, assistència social i classes de carnet de conduir.
www.bavt-al-thaqafa.org

Ibn- Batuta (Associació Sociocultural de Joves Magribins)
Sant Pau 82, baixos
08001 Barcelona
Tel. 93 329 30 54
Horari: de dilluns a divendres, de 16 a 21 h
Suport a l'immigrant, mediació, sensibilització i activitats interculturals
www.ascib.es

ATIMCA (Associació de Treballadors i Immigrants Marroquins a Catalunya)

Av. Francesc Macià 1, entresol 1a
08921 Santa Coloma de Gramenet
Tel. 93 38640 29

Assessorament jurídic, informació, orientació i inserció laboral als immigrants, borsa de treball, servei de traducció i interpret, activitats interculturals.

www.atime.es

CIAPE (Centre d'Informació i Assessorament a la Població Estrangera)

Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet
Pirineus, 2

Tel. 93 466 39 40

e-mail: intercult.stcolomag@gramenet.diba.es

Federació de Col·lectius Immigrants a Catalunya. Plataforma papers per a tothom.

Dels Salvadors, 22, baixos.

08001 Barcelona

Assessorament en temes d'estrangeria a immigrants i activitats de sensibilització

Persona de contacte: Norma Falconi

Tel. 636 676 746

Associació Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya (AMIC)

Rbla. Santa Monica, 10

08002 Barcelona

Tel. 93 304 68 42

Servei de Politiques de Diversitat i Ciutadania.

Diputació de Barcelona

Recinte Maternitat Pavelló Lactancia, 4a planta 08028 Barcelona

Tel. 93 402 27 13

Assessorament a les administracions locals en temes d'immigració

www.diba.es/diversitat/plana022.asp

Caritas - Barcelona

Via Laietana, 5, entresol

08003 Barcelona

Tel. 9326879 10

Suport als immigrants (formació, habitatge, inserció laboral, serveis socials, etc.) i sensibilització.

Assessorament laboral i jurídic no adreçat específicament a estrangers

Horari: de dilluns a dijous, de 8 a 18h i divendres, de 8 a 15h

www.caritasbcn.org/CAT

Associació d'Immigrants Senegalesos a Catalunya
Assaonadors, 10, 2n 2a
Tel. 933106958
Barcelona
Assessorament jurídic i formació per a immigrants (alfabetització en les llengües castellana i catalana)

ONG'S

Creu Roja
Joan d'Austria, 120-124 Tel.
93 300 65 65
Horari: dilluns, dimarts i dimecres, de 9 a 13 h
Projecte operatiu per a immigrants, servei d'orientació i inserció per a immigrants
www.creuroja.org/cat/flash.htm

SOS RACISME. Oficina de Denúncies
Bou de Sant Pere, 3
08003 Barcelona
Tel. 93 412 00 34
Horari: de 10 a 14 i de 16 a 20h
Suport a l'immigrant, tramitació de denúncies, campanyes, mediació, sensibilització, dinamització cultural i activitats interculturals
www.sosracisme.org

Solidaritat per al Desenvolupament i la Pau (SODEPAU)
Ptge. del Credit, 7, pral.
08002 Barcelona
Tel. 93 301 01 71
Horari: dilluns i divendres, de 10 a 14h i dimarts i dimecres, de 17 a 20 h
Informació i assessorament en general, classes de castellà i català, activitats interculturals i de sensibilització
www.sodepau.org

DENÚNCIES PER DISCRIMINACIÓ

Amnistia Internacional
Alfons XII, 19-21, principal 1^a
08006 Barcelona
Tel. 93 209 35 36
www.amnistiacatalunya.org
e-mail: info@amnistiacatalunya.org
Oficina de denúncies

Oficina per a la No Discriminació (OND)
Nou de Sant Francesc, 42, baixos 08002
Barcelona
Tel. 93 304 31 18
Fax. 9331705 51
www.bcn.es/ond

Sindic de Greuges de Catalunya
Josep Anselm Clavé, 31
08002 Barcelona
Tel 93 301 8075
Atenció a les persones que han patit algun tipus d'injustícia
www.sindicgreugescat.org

DONA

SURT (Associació de dones per a la reinserció laboral)
Guardia, 14, baixos
08001 Barcelona
Tel. 93 342 83 80
Horari: de dilluns a divendres, de 9 a 18h
Assessorament i informació jurídica i laboral, formació i orientació laboral
www.surt.org
e-mail: surt@surt.org

Asociación de Mujeres Latinas Sin Fronteras
Elisa, 23-25
Tel. 9341702 73
Horari: dijous, d'11 a 13 h
Ofereix assistència social, assessorament jurídic, reforç; escolar, cursos de català, cursos d'atenció a la gent gran, de tall i confecció i tallers

Asociación Amistad de las Mujeres Filipinas
Casp, 38 pral
08010 Barcelona
Tel. 93412 71 61
Horari d'atenció: de dilluns a dijous, de 10 a 14 i de 16 a 20 h
Informació i assessorament adreçat a la dona immigrant

Asociación de Mujeres Guineanas
Casp, 38, pral
08010 Barcelona
Tel. 93412 71 61
Horari d'atenció: de dilluns a dijous, de 10 a 14 i de 16 a 20 h
Informació i assessorament adreçat a la dona immigrant

Asociación de Mujeres Marroquinas (Al-Wafa)
Casp, 38, pral
08010 Barcelona
Tel. 93412 71 61
Horari d'atenció: de dilluns a dijous, de 10 a 14 i de 16 a 20 h
Informació i assessorament adreçat a la dona immigrant

MENORS

SAAEMI (Servei d'atenció i acollida especialitzat en menors immigrants no acompanyats)

-Associació Estrep

Via Laietana, 54, 1 r

08003 Barcelona

Tel. 932682222

Horari: de dilluns a divendres de 9 a 18 h

Fiscalia de Menors

C/ Roger de Flor, 62 -68 08013

Barcelona

Tel. 93 31645 05

Direcció General d' Atenció a la Infància i a l' Adolescència

Aragó, 332.

08009 Barcelona

Tel. 934831000

<http://www.gencat.net/benestar/dgaia/index.htm>

PERMISOS DE CONDUIR

Prefectura Provincial de Transít de Barcelona

Gran Via de les Corts Catalanes, 184, 1ª planta

Tel. 93 298 65 00

Fax. 93 205 25 30

08003 Barcelona

Horari: de dilluns a dijous, de 8'45 a 17'15 i divendres, de 8'45 a 3'45 h

Obtenció del permís de conduir i canvi automàtic dels permisos

www.dgt.es